

SAMOUPRAVNI SPORAZUM
0 OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG
INTERESA IZMEDJU RADNE ORGANIZACIJE MEDICINSKI
FAKULTET UNIVERZITETA U BEOGRADU I ZDRAVSTVENE
RADNE ORGANIZACIJE KLINIČKO-BOLNIČKOG CENTRA
"DR DRAGIŠA MIŠOVIĆ^M" U BEOGRADU

Beograd, april 1979»godine

Na osnovu člana 399. i 587. Zakona o udruženom radu ("Službeni list SFRJ", broj 53/76), Slana 11. Zakona o visokom školstvu ("Službeni glasnik SRS", broj 51/72, 54/72, 47/74, 32/75, 29/76 i 44/78) i elana 38- Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik SES", broj 40/77) radna organizacija Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu i zdravstvene radne organizacije Kliničko-bolničkog centra "Dr Dragiša Mišović" u Beogradu, zaključuju

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

0 OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG INTERESA

Član !•

U cilju obezbedjivanja zajedničke funkcije obrazovanja lekara koja se vrši u bkviru jedinstvenog, nedeljivog radnog procesa, kao i radi obavljanja specijalizovane zdravstvene zaštite i izgradjivanja i sprovedjenja stručno-medicinske doktrine, a zbog organizacije i karaktera rada na ovim poslovima odnosno radnim zadacima, nalazeći zajednički interes, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu (u daljem tekstu: Fakultet) i zdravstvena radna organizacija Kliničko-bolnički centar "Dr Dragiša Mišović" u Beogradu (u daljem tekstu: Zdravstvena organizacija), sporazumno udružuju rad i sredstva i uređuju radni odnos nastavnika i saradnika Fakulteta.

Član 2.

Radi uspešnijeg, ekonomičnijeg i racionalnijeg rada na poslovima koji se sprovode od strane potpisnika ovog Samoupravnog sporazuma (u daljem tekstu: Sporazum),

a u cilju obezbeđivanja jedinstva zdravstvene, obrazovne i naučno-istraživačke funkcije, obavljaju se sledeći poslovi kao zajednički:

- dogovaranje i sporazumevanje o kratkoročnim i dugoročnim planovima i programima rada i razvoja u zdravstvenoj, obrazovnoj i naučno-istraživačkoj delatnosti;
- utvrđjivanje zajedničkih principa o vođenju kadrovske politike i stručnom usavršavanju kadrova;
- utvrđjivanje prava i obaveza studenata odnosno potpisnika ovog Sporazuma prema studentima.

Član 3.

Nastavnik i saradnik Fakulteta udružuje rad na neodređeno vreme u Fakultetu i u Zdravstvenoj organizaciji na taj način da njegovo radno mesto u obe organizacije iznosi ukupno 42 časa u sedmici (puno radno vreme) i po osnovu takvog rada ima sva prava i obaveze radnika sa punim radnim vremenom u obe organizacije.

Član 4.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrdice svojim samoupravnim opštim aktima poslove odnosno radne zadatke na kojima će udruživati rad sa nastavnicima i saradnicima Fakulteta.

Član 5.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno utvrđuju raspored radnog vremena nastavnika i saradnika Fakulteta vodeći računa o potrebama Zdravstvene organizacije i Fakulteta kao i o racionalnom korišćenju radnog vremena nastavnika odnosno saradnika.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrđuju prosečno vreme provedeno na radu i rezultate rada na kraju svake kalendarske godine.

Član 6.

Kad radnik Zdravstvene organizacije bude izabran za nastavnika odnosno saradnika Fakulteta, ostaje u radnom odnosu u toj Zdravstvenoj organizaciji i u njoj sa radom u Fakultetu ostvaruje puno radno vreme.

Član 7.

Ako nastavniku odnosno saradniku Fakulteta pre staje radni odnos u Fakultetu, on ostaje u radnom odnosu sa punim radnim vremenom u Zdravstvenoj organizaciji u kojoj radi, osim ako za to postoje zakonske smetnje ili smetnje predviđene Sporazumom.

Član 8.

Nastavnik i saradnik ostvaruje svoja prava i obaveze na način kako je utvrđeno samoupravnim opštim aktom Fakulteta i Zdravstvene organizacije.

Član 9.

Nastavnik i saradnik za obavljanje poslova i radnih zadataka iz oblasti zdravstvene delatnosti odgovara Zdravstvenoj organizaciji, a za poslove i radne zadatke visokoškolske delatnosti odgovara Fakultetu.

Član 10.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno obezbeđuju sredstva za izvršavanje poslova i radnih zadataka iz ovog Sporazuma.

Član 11.

Osnove i merila za raspodelu sredstava za lične dohotke nastavnika i saradnika Fakulteta za zdravstvenu delatnost prema rezultatima rada i ličnog doprinosa i povećanju dohotka Zdravstvene organizacije utvrđuje Zdravstvena organizacija, a za visokoškolsku delatnost utvrđuje Fakultet.

Član 12.

Nastavnici i saradnici ostvaruju pravo na godišnji odmor srazmerno ukupno provedenom vremenu u radnom odnosu.

Raspored korišćenja godišnjih odmora nastavnika i saradnika donosi nadležni organ Fakulteta uz prethodnu saglasnost nadležnog organa Zdravstvene organizacije.

Član 13*

Doprinos za stambenu izgradnju koji se izdvaja iz ličnih dohodaka nastavnika i saradnika u fondu zajedničke potrošnje za stambenu izgradnju, Zdravstvena organizacija i Fakultet obavezno udružuju radi zajedničkog rešavanja stambenih pitanja ovih radnika.

Način udruživanja i korišćenja ovih sredstava rešavaju posebnim odlukama organi upravljanja obe organizacije.

Član 14.

Pravo na regres, topli obrok i druga davanja iz fonda zajedničke potrošnje, nastavnici i saradnici ostvaruju u Zdravstvenoj organizaciji uz srazinemo učešće Fakulteta o čemu svake godine odlučuju organi upravljanja obe organizacije.

Član 15«

Ovaj Sporazum smatra se zaključenim kada ga potpišu učesnici Sporazuma, a primenjivaće se osmog dana nakon objavljivanja na oglasnoj tabli učesnika Sporazuma.

Član 16.

Sporazum se može menjati i dopunjavati po istom postupku po kome se zaključuje.

Beograd, april 1979*godine
Broj: 17094/10

KLINIČKO-BOLKIČKI CENTAR

"Dr Dragiša Mišović"
Dedinje

DIREKTOR

Prim. dr Bogdan Plećaš

MEDICINSKI FAKULTETA

Univerziteta u Beogradu

DEKAN

Prof. dr Svetislav Kostić